Договор
№ 73130
от 23.03.2022 г.

УТВЕРЖДАЮ

Председатель комиссии
по проведению специальной оценки
условий труда

(подпись) Титова В.В. (фамилия, инициалы)

«12» апреля 2022 г.

ОТЧЕТ
о проведении специальной оценки условий труда в

(идентификационный номер СОУТ: 505992)

Муниципальном учреждении "Дворец культуры "Сокол"

(полное наименование работодателя)

398007, Липецкая область, город Липецк, К.С. Константиновой площадь, 3

(место нахождения и осуществления деятельности работодателя)

4825046910
(ИНН работодателя)

482501001
(КПП работодателя)

1064823059872
(ОГРН работодателя)

90.04
(код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

(подпись)	Тулинова Л.В. (Ф.И.О.)	12.04.2022 (дата)
(подпись)	Меляков Е.В. (Ф.И.О.)	12.04.2022 (дата)

Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Наименование организации: Муниципальное учреждение "Дворец культуры "Сокол"

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
					класс 3				
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1	класс 2	3.1	3.2	3.3	3.4.	класс 4
Рабочие места (ед.)	48	48	0	48	0	0	0	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	48	48	0	48	0	0	0	0	0
из них женщин	28	28	0	28	0	0	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Повышенный размер оплаты труда с учетом эффективного	Повышенный размер оплаты труда (да,нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический фактор	биологический фактор	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	параметры микроклимата	параметры световой среды	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
1	Директор	н	е	т			ф	а	к	т	о	р	о	в		2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
2А	Заместитель директора	н	е	т			ф	а	к	т	о	р	о	в		2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
3А (2А)	Заместитель директора	н	е	т			ф	а	к	т	о	р	о	в		2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
4А (2А)	Заместитель директора	н	е	т			ф	а	к	т	о	р	о	в		2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
5	Заведующий культурно-массовым отделом	н	е	т			ф	а	к	т	о	р	о	в		2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6А	Методист 1 категории	н	е	т			ф	а	к	т	о	р	о	в		2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
7А (6А)	Методист 1 категории	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
8А (6А)	Методист 1 категории	н	е	т			ф	а	к	т	о	р	о	в		2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
9А (6А)	Методист 1 категории	н	е	т			ф	а	к	т	о	р	о	в		2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
10	Режиссер массовых представлений высшей категории	н	е	т			ф	а	к	т	о	р	о	в		2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
11	Заведующий отделом по молодежным и инновационным проектам	н	е	т			ф	а	к	т	о	р	о	в		2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
12	Режиссер детской театральной студии	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
13А	Руководитель кружка 1 категории	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	вий труда с учетом эффективного	Повышенный размер оплаты труда (да,нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический фактор	биологический фактор	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	параметры микроклимата	параметры световой среды	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
14А (13А)	Руководитель кружка 1 категории	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
15А (13А)	Руководитель кружка 1 категории	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
16А (13А)	Руководитель кружка 1 категории	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
17А (13А)	Руководитель кружка 1 категории	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
18А	Руководитель кружка 1 категории	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
19А (18А)	Руководитель кружка 1 категории	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
20А (18А)	Руководитель кружка 1 категории	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
21А (18А)	Руководитель кружка 1 категории	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
22А (18А)	Руководитель кружка 1 категории	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
23А (18А)	Руководитель кружка 1 категории	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
24А (18А)	Руководитель кружка 1 категории	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
25	Инженер по светооборудованию 2 категории	н	е	т			ф	а	к	т	о	р	о	в		2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
26	Заведующий отделом по обслуживанию звуковой и световой аппаратуры	н	е	т			ф	а	к	т	о	р	о	в		2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
27	Инженер по звуковой аппаратуре 2 категории	н	е	т			ф	а	к	т	о	р	о	в		2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
28А	Звукорежиссер 1 категории	н	е	т			ф	а	к	т	о	р	о	в		2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
29А (28А)	Звукорежиссер 1 категории	н	е	т			ф	а	к	т	о	р	о	в		2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
30А	Хормейстер первой категории	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
31А (30А)	Хормейстер первой категории	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
32А	Аккомпаниатор	н	е	т			ф	а	к	т	о	р	о	в		2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
33А (32А)	Аккомпаниатор	н	е	т			ф	а	к	т	о	р	о	в		2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
34А	Дирижер эстрадного ансамбля 1 категории	н	е	т			ф	а	к	т	о	р	о	в		2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
35А (34А)	Дирижер эстрадного ансамбля 1 категории	н	е	т			ф	а	к	т	о	р	о	в		2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
36	Режиссер любительского театра первой категории	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
37	Художник-постановщик высшей категории	н	е	т			ф	а	к	т	о	р	о	в		2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
38	Заведующий костюмерной	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
39	Контролер билетов	н	е	т			ф	а	к	т	о	р	о	в		2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
40	Специалист по закупкам	н	е	т			ф	а	к	т	о	р	о	в		2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
41	Заведующий отделом культурно-массовой работы	н	е	т			ф	а	к	т	о	р	о	в		2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
42	Заведующий организационным отделом	н	е	т			ф	а	к	т	о	р	о	в		2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
43	Художественный руководитель	н	е	т			ф	а	к	т	о	р	о	в		2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
44	Концертмейстер народного хора 1 категории	н	е	т			ф	а	к	т	о	р	о	в		2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
45	Дирижер народного духового оркестра	н	е	т			ф	а	к	т	о	р	о	в		2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
46	Режиссер цирка первой категории	н	е	т			ф	а	к	т	о	р	о	в									
47	Заведующий методическим отделом	н	е	т			ф	а	к	т	о	р	о	в		2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда																				
		химический фактор	биологический фактор	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	параметры микроклимата	параметры световой среды	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса	Итоговый класс (подкласс) условий труда	вий труда с учетом эффективного	Повышенный размер оплаты труда (да,нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
48	Художник по свету	н	е	т			ф	а	к	т	о	р	о	в		2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

Дата составления: 11.04.2022

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заместитель директора		Титова В.В.	11.04.2022
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель директора		Тулинова Л.В.	11.04.2022
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)
Заместитель директора		Меляков Е.В.	11.04.2022
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

3658		Сарафанова Т.В.	11.04.2022
(№ в реестре экспертов)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)

ПЕРЕЧЕНЬ РАБОЧИХ МЕСТ,
подлежащих специальной оценке условий труда по договору № 73130 от22.03.2022 г.

№ п/п	Код (№) РМ	Наименование, код ОК 016-94	Кол-во работников на 1 РМ	Кол-во аналогичных РМ	Кол-во работников	Кол-во женщин	Рабочая зона, время смены (%)	Опасные и вредные производственные факторы
1	1	Директор, 21362	1	0	1	1	*1). кабинет и помещения ДК - 100 %*	жалоб и предложений нет
2	2А	Заместитель директора, 21362	1	2	3	2	*1). кабинет и помещения ДК - 100 %*	жалоб и предложений нет
3	5	Заведующий культурно-массовым отделом, 22056	1	0	1	1	*1). кабинет и помещения ДК - 100 %*	жалоб и предложений нет
4	6А	Методист 1 категории, 24080	1	3	4	3	*1). кабинет и помещения ДК - 50 %*	жалоб и предложений нет
5	10	Режиссер массовых представлений высшей категории, 24080	1	0	1	1	*1). кабинет и помещения ДК - 100 %*	жалоб и предложений нет
6	11	Заведующий отделом по молодежным и инновационным проектам, 22056	1	0	1	1	*1). кабинет и помещения ДК - 100 %*	жалоб и предложений нет
7	12	Режиссер детской театральной студии, 26058	1	0	1	1	*1). кабинет и помещения ДК - 100 %*	Напряженность трудового процесса ;
8	13А	Руководитель кружка 1 категории, 26165	1	4	5	0	*1). кабинет и помещения ДК - 50 %*	Напряженность трудового процесса ;
9	18А	Руководитель кружка 1 категории, 26165	1	6	7	7	*1). кабинет и помещения ДК - 25 %*	Напряженность трудового процесса ;
10	25	Инженер по светооборудованию 2 категории, 22056	1	0	1	1	*1). кабинет и зрительный зал ДК - 100 %*	жалоб и предложений нет

№ п/п	Код (№) РМ	Наименование, код ОК 016-94	Кол-во работников на 1 РМ	Кол-во аналогичных РМ	Кол-во работников	Кол-во женщин	Рабочая зона, время смены (%)	Опасные и вредные производственные факторы
11	26	Заведующий отделом по обслуживанию звуковой и световой аппаратуры, 22056	1	0	1	1	*1). кабинет и помещения ДК - 100 %*	жалоб и предложений нет
12	27	Инженер по звуковой аппаратуре 2 категории, 22569	1	0	1	0	*1). помещения ДК - 100 %*	жалоб и предложений нет
13	28А	Звукорежиссер 1 категории, 22330	1	1	2	0	*1). помещения ДК - 100 %*	жалоб и предложений нет
14	30А	Хормейстер первой категории, 27400	1	1	2	1	*1). помещения ДК - 100 %*	Напряженность трудового процесса ;
15	32А	Аккомпаниатор, 20083	1	1	2	0	*1). помещения ДК - 50 %*	жалоб и предложений нет
16	34А	Дирижер эстрадного ансамбля 1 категории, 21623	1	1	2	0	*1). помещения ДК - 50 %*	жалоб и предложений нет
17	36	Режиссер любительского театра первой категории, 26058	1	0	1	1	*1). помещения ДК - 100 %*	Напряженность трудового процесса ;
18	37	Художник-постановщик высшей категории, 27470	1	0	1	0	*1). помещения ДК - 100 %*	жалоб и предложений нет
19	38	Заведующий костюмерной, 22007	1	0	1	1	*1). помещения ДК, костюмерная - 100 %*	Шум; микроклимат. Тяжесть трудового процесса ;
20	39	Контролер билетов, 23551	1	0	1	1	*1). помещения ДК - 50 %*	жалоб и предложений нет
21	40	Специалист по закупкам, 26541	1	0	1	1	*1). кабинет и помещения ДК - 100 %*	жалоб и предложений нет
22	41	Заведующий отделом культурно-массовой работы, 26058	1	0	1	1	*1). кабинет и помещения ДК - 100 %*	жалоб и предложений нет

№ п/п	Код (№) РМ	Наименование, код ОК 016-94	Кол-во работников на 1 РМ	Кол-во аналогичных РМ	Кол-во работников	Кол-во женщин	Рабочая зона, время смены (%)	Опасные и вредные производственные факторы
23	42	Заведующий организационным отделом, 21913	1	0	1	1	*1). кабинет, помещения ДК - 100 %*	жалоб и предложений нет
24	43	Художественный руководитель, 27417	1	0	1	1	*1). кабинет, помещения ДК - 100 %*	жалоб и предложений нет
25	44	Концертмейстер народного хора 1 категории, 23581	1	0	1	0	*1). кабинет и зрительный зал ДК - 100 %*	жалоб и предложений нет
26	45	Дирижер народного духового оркестра, 21623	1	0	1	0	*1). кабинет и зрительный зал ДК - 100 %*	жалоб и предложений нет
27	46	Режиссер цирка первой категории, 26058	1	0	1	1	*1). кабинет и сцена ДК - 100 %*	Напряженность трудового процесса ;
28	47	Заведующий методическим отделом, 22056	1	0	1	0	*1). кабинет, помещения ДК - 100 %*	жалоб и предложений нет
29	48	Художник по свету, 27467	1	0	1	0	*1). кабинет и сцена ДК - 100 %*	жалоб и предложений нет

Председатель аттестационной комиссии

(подпись) Титова В.В. (Ф.И.О.) 11.04.2022 (дата)

Члены аттестационной комиссии:

- (подпись) Тулинова Л.В. (Ф.И.О.) 11.04.2022 (дата)

(подпись) Меляков Е.В. (Ф.И.О.) 11.04.2022 (дата)

Федеральное бюджетное учреждение здравоохранения "Центр гигиены и эпидемиологии в Липецкой области"; Регистрационный номер - 541 от 03.08.2018		
(полное наименование организации, проводящей специальную оценку условий труда, регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда)		
Уникальный номер записи об аккредитации в реестре аккредитованных лиц	Дата получения	Дата окончания
РОСС RU.0001.510165	29.06.2015	бессрочно

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ЭКСПЕРТА
по результатам специальной оценки условий труда

№ 73130 (идентификационный номер) 11.04.2022 (дата)

1. На основании:
- Федерального закона Российской Федерации N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда",
- приказа Минтруда России №33н от 24.01.2014г «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению»,
- приказа «Об организации и проведении специальной оценки условий труда» № 63 от 25.03.2022
проведена специальная оценка условий труда совместно с работодателем:
Муниципальное учреждение "Дворец культуры "Сокол"; Адрес: 398007, Липецкая область, город Липецк, К.С. Константиновой площадь, 3

2. Для проведения специальной оценки условий труда по договору № 73130 от 23.03.2022 привлекалась организация, проводящая специальную оценку условий труда:
Федеральное бюджетное учреждение здравоохранения "Центр гигиены и эпидемиологии в Липецкой области"; 398000, г. Липецк, ул. Гагарина, д.60А; Регистрационный номер - 541 от 03.08.2018
и эксперт(ы) организации, проводящей специальную оценку условий труда:
Сарафанова Т.В. (№ в реестре: 3658)

3. Результат проведения специальной оценки условий труда (СОУТ).
3.1. Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ: *48*
3.2. Рабочие места, подлежащие декларированию:

Рабочие места, на которых вредные факторы не идентифицированы:
1. Директор (1 чел.);
2А. Заместитель директора (1 чел.);
3А (2А). Заместитель директора (1 чел.);
4А (2А). Заместитель директора (1 чел.);
5. Заведующий культурно-массовым отделом (1 чел.);
6А. Методист 1 категории (1 чел.);
7А (6А). Методист 1 категории (1 чел.);
8А (6А). Методист 1 категории (1 чел.);
9А (6А). Методист 1 категории (1 чел.);
10. Режиссер массовых представлений высшей категории (1 чел.);
11. Заведующий отделом по молодежным и инновационным проектам (1 чел.);
25. Инженер по светооборудованию 2 категории (1 чел.);
26. Заведующий отделом по обслуживанию звуковой и световой аппаратуры (1 чел.);
27. Инженер по звуковой аппаратуре 2 категории (1 чел.);
28А. Звукорежиссер 1 категории (1 чел.);
29А (28А). Звукорежиссер 1 категории (1 чел.);
32А. Аккомпаниатор (1 чел.);
33А (32А). Аккомпаниатор (1 чел.);
34А. Дирижер эстрадного ансамбля 1 категории (1 чел.);
35А (34А). Дирижер эстрадного ансамбля 1 категории (1 чел.);
37. Художник-постановщик высшей категории (1 чел.);

39. Контролер билетов (1 чел.);
40. Специалист по закупкам (1 чел.);
41. Заведующий отделом культурно-массовой работы (1 чел.);
42. Заведующий организационным отделом (1 чел.);
43. Художественный руководитель (1 чел.);
44. Концертмейстер народного хора 1 категории (1 чел.);
45. Дирижер народного духового оркестра (1 чел.);
47. Заведующий методическим отделом (1 чел.);
48. Художник по свету (1 чел.).

Рабочие места, на которых вредные факторы не выявлены по результатам СОУТ (оптимальные или допустимые условия труда):

12. Режиссер детской театральной студии (1 чел.);
13А. Руководитель кружка 1 категории (1 чел.);
14А (13А). Руководитель кружка 1 категории (1 чел.);
15А (13А). Руководитель кружка 1 категории (1 чел.);
16А (13А). Руководитель кружка 1 категории (1 чел.);
17А (13А). Руководитель кружка 1 категории (1 чел.);
18А. Руководитель кружка 1 категории (1 чел.);
19А (18А). Руководитель кружка 1 категории (1 чел.);
20А (18А). Руководитель кружка 1 категории (1 чел.);
21А (18А). Руководитель кружка 1 категории (1 чел.);
22А (18А). Руководитель кружка 1 категории (1 чел.);
23А (18А). Руководитель кружка 1 категории (1 чел.);
24А (18А). Руководитель кружка 1 категории (1 чел.);
30А. Хормейстер первой категории (1 чел.);
31А (30А). Хормейстер первой категории (1 чел.);
36. Режиссер любительского театра первой категории (1 чел.);
38. Заведующий костюмерной (1 чел.);
46. Режиссер цирка первой категории (1 чел.).

3.3. Количество рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда: *48*
3.4. Количество рабочих мест с вредными и опасными условиями труда: *0*
3.5. Выявленные вредные и (или) опасные производственные факторы на основе измерений и оценок:

Наименование вредного и (или) опасного производственного фактора	Кол-во рабочих мест
Не выявлено	0

4. Результаты специальной оценки условий труда представлены в:
- картах СОУТ;
- протоколах оценок и измерений ОВПФ;
- сводной ведомости результатов СОУТ.

5. По результатам специальной оценки условий труда разработан перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда для *0* рабочих мест.
6. Рассмотрев результаты специальной оценки условий труда, эксперт заключил:
1) считать работу по СОУТ завершенной;
2) перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда передать для утверждения работодателю.
Дополнительные предложения эксперта: отсутствуют.

Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

3658	эксперт		Сарафанова Т.В.
(№ в реестре экспертов)	(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)

Федеральное бюджетное учреждение здравоохранения "Центр гигиены и эпидемиологии в Липецкой области"; Регистрационный номер - 541 от 03.08.2018		
(полное наименование организации, проводящей специальную оценку условий труда, регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда)		
Уникальный номер записи об аккредитации в реестре аккредитованных лиц	Дата получения	Дата окончания
РОСС RU.0001.510165	29.06.2015	бессрочно

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ЭКСПЕРТА
по результатам проведения идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов

№ 73130 (идентификационный номер) 11.04.2022 (дата)

На основании:
- Федерального закона Российской Федерации N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда";
- приказа Минтруда России №33н от 24.01.2014г «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению».

В соответствии с договором № 73130 от 23.03.2022 г. и предоставленного Перечня рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда в Муниципальное учреждение "Дворец культуры "Сокол" проведена идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (далее - Идентификация).

При проведении Идентификации учитывались:
- производственное оборудование, материалы и сырье, используемые работниками и являющиеся источниками вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицируются и при наличии которых в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры работников;
- результаты ранее проводившихся на данных рабочих местах исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;
- случаи производственного травматизма и (или) установления профессионального заболевания, возникшие в связи с воздействием на работника на его рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов;
- предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.

По результатам Идентификации и на основании ч. 7 ст. 10 Федерального закона № 426-ФЗ определен перечень производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям на рабочих местах.

Для дальнейшего осуществления процедуры Специальной оценки условий труда разработан проект Перечня рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда (прилагается).

Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

3658 (№ в реестре экспертов)	эксперт (должность)	(подпись)	Сарафанова Т.В. (Ф.И.О.)

Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда

Наименование организации: Муниципальное учреждение "Дворец культуры "Сокол"

Индивидуальный номер рабочего места	Наименование рабочего места и источников вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса	Численность работников, занятых на данном рабочем месте (чел.)	Наличие аналогичного рабочего места (рабочих мест)	Наименование вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и продолжительность их воздействия на работника в течение рабочего дня (смены) (час.)																
						Физические факторы														
				химический фактор	биологический фактор	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	электромагнитные поля	фактора неионизирующие поля и излучения	ультрафиолетовое излучение фактора неионизирующие поля и излучения	лазерное излучение фактора неионизирующие поля и излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса
1	Рабочее место директора	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2А	Рабочее место заместителя директора	1	3А; 4А	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5	Рабочее место заведующего культурно-массовым отделом	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6А	Рабочее место методиста 1 категории	1	7А; 8А; 9А	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10	Рабочее место режиссера массовых представлений высшей категории	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11	Рабочее место заведующего отделом по молодежным и инновационным проектам	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12	Рабочее место режиссера детской театральной студии	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
13А	Рабочее место руководителя кружка 1 категории	1	14А; 15А; 16А; 17А	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
18А	Рабочее место руководителя кружка 1 категории	1	19А; 20А; 21А; 22А; 23А; 24А	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
25	Рабочее место инженера по светооборудованию 2 категории	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
26	Рабочее место заведующего отделом по обслуживанию звуковой и световой аппаратуры	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
27	Рабочее место инженера по звуковой аппаратуре 2 категории	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
28А	Рабочее место звукорежиссера 1 категории	1	29А	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30А	Рабочее место хормейстера первой категории	1	31А	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
32А	Рабочее место аккомпаниатора	1	33А	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
34А	Рабочее место дирижера эстрадного ансамбля 1 категории	1	35А	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
36	Рабочее место режиссера любительского театра первой категории	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
37	Рабочее место художника-постановщика высшей категории	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
38	Рабочее место заведующего костюмерной	1	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	8	-
39	Рабочее место контролера билетов	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
40	Рабочее место специалиста по закупкам	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
41	Рабочее место заведующего отделом культурно-массовой работы	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Индивидуальный но-	Наименование рабочего места и источников	Численность работников,	Наличие аналогич-	Наименование вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процес-																

мер рабочего места	вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса	занятых на данном рабочем месте (чел.)	ного рабочего места (рабочих мест)	са и продолжительность их воздействия на работника в течение рабочего дня (смены) (час.)																
						Физические факторы														
				химический фактор	биологический фактор	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	электромагнитные поля фактора неионизирующие поля и излучения	ультрафиолетовое излучение фактора неионизирующие поля и излучения	лазерное излучение фактора неионизирующие поля и излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса	
42	Рабочее место заведующего организационным отделом	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
43	Рабочее место художественного руководителя	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
44	Рабочее место концертмейстера народного хора 1 категории	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
45	Рабочее место дирижера народного духового оркестра	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
46	Рабочее место режиссера цирка первой категории	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	
47	Рабочее место заведующего методическим отделом	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
48	Рабочее место художника по свету	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заместитель директора		Титова В.В.	11.04.2022
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель директора		Тулинова Л.В.	11.04.2022
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)
Заместитель директора		Меляков Е.В.	11.04.2022
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

эксперт		Сарафанова Т.В.	11.04.2022
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)

Сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда

1. Федеральное бюджетное учреждение здравоохранения "Центр гигиены и эпидемиологии в Липецкой области"
(полное наименование организации)

2. 398000, г. Липецк, ул. Гагарина, д.60А; (4742)276375, cge48@.info.ru
(место нахождения и осуществления деятельности организации, контактный телефон, адрес электронной почты)

3. Номер в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда (оказывающих услуги в области охраны труда) 541

4. Дата внесения в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда (оказывающих услуги в области охраны труда) 03.08.2018

5. ИНН 4826045274

6. ОГРН организации 1054800204073

7. Сведения об испытательной лаборатории (центре) организации: Регистрационный номер аттестата аккредитации организации РОСС RU.0001.510165

8. Сведения об экспертах и иных работниках организации, участвовавших в проведении специальной оценки условий труда:

№ п/п	Дата проведения измерений	Ф.И.О. эксперта (работника)	Должность	Сведения о сертификате эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда		Регистрационный номер в реестре экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда
				номер	дата выдачи	
1	11.04.2022	Сарафанова Т.В.	эксперт	0030008642	05 мая 2021 г.	3658

Руководитель организации, проводящей специальную оценку условий труда

(подпись) Савельев Станислав Иванович (Ф.И.О.) 11.04.2022 (дата)

М.П.

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО АККРЕДИТАЦИИ
АККРЕДИТАЦИЯ

АТТЕСТАТ АККРЕДИТАЦИИ

РОСС RU.0001.510165

ФЕДЕРАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ЦЕНТР ГИГИЕНЫ И ЭПИДЕМИОЛОГИИ В ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ, ИНН 4826045274
398002, РОССИЯ, Липецкая область, Липецк, ул. Гагарина, д. 60а

ИСПЫТАТЕЛЬНЫЙ ЛАБОРАТОРНЫЙ ЦЕНТР ФЕДЕРАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ «ЦЕНТР ГИГИЕНЫ И ЭПИДЕМИОЛОГИИ В ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ»

соответствует требованиям

ГОСТ ИСО/МЭК 17025

критериям аккредитации, предъявляемым к деятельности испытательной лаборатории (центра)

Аккредитация осуществлена российским национальным органом по аккредитации - Федеральной службой по аккредитации (Росаккредитация), являющейся федеральным органом исполнительной власти, и действующей в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 412-ФЗ "Об аккредитации в национальной системе аккредитации".
Аккредитация является официальным свидетельством компетентности лица осуществлять деятельность в определенной области аккредитации. Лицо не вправе ссылаться на наличие у него аккредитации в национальной системе для проведения работ по оценке соответствия за пределами утвержденной области аккредитации.
Настоящий аттестат является выпиской из реестра аккредитованных лиц, сформирован в автоматическом режиме и удостоверяет аккредитацию на дату ее формирования. Актуальные сведения об области аккредитации и статусе аккредитованного лица размещены в реестре аккредитованных лиц на официальном сайте Росаккредитации по адресу http://fsa.gov.ru/

Дата внесения в реестр сведений
об аккредитованном лице 12 октября 2016 г.

Дата формирования выписки
28 мая 2020 г.

**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(МИНТРУД РОССИИ)

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 606-00-60, факс : 8 (495) 606-18-76

03 АВГ 2018 № 15-4/В-2152

На № _____ от _____

Федеральное бюджетное учреждение
здравоохранения
«Центр гигиены и эпидемиологии в
Липецкой области»

398002, г. Липецк, ул. Гагарина,
д. 60 А

Уведомление
о регистрации в реестре организаций,
проводящих специальную оценку условий труда

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации уведомляет Федеральное бюджетное учреждение здравоохранения «Центр гигиены и эпидемиологии в Липецкой области» о регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, под регистрационным номером № 541 от 03 августа 2018 г.

В соответствии с пунктом 14 Правил допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда, а также формирования и ведения реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2014 г. № 599, в случае изменения сведений, содержащихся в реестре, организация обязана в течение десяти рабочих дней со дня таких изменений направить соответствующее заявление в Минтруд России с указанием сведений, подлежащих изменению, и при необходимости с приложением копий соответствующих документов.

ФБУЗ «ЦЕНТР ГИГИЕНЫ И ЭПИДЕМИОЛОГИИ В ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ»
Дата _____
Входящий: _____

Директор Департамента
условий и охраны труда В.А. Коря

М.П.

Воробьева И.И. 8 (495) 587-88-89, доб. 1541